

سیستم جامع کارگزینی

سیستم کارگزین با هدف مکانیزه کردن کلیه کارهای مربوط به کارگزینی کارخانجات طراحی گردیده است به طوری از جزیره ای بودن سیستمهای مختلف جلوگیری نماید و با تجمعیع زیر سیستمهای مختلف مورد نیاز کارگزینی سیستمی جامع طراحی گردد ، با وجود انواع گزارش‌های متنوع موجود در این سیستم می‌توان به راحتی و با حداقل نیرو ، درخواستهای مدیریت ، پرسنل و دیگر واحد ها را پاسخگو باشید ، طراحی و ساخت این سیستم نرم افزاری از سال ۸۲ شروع و به مرور و با نصب در شرکتهای مختلف کامل تر گردیده است . نرم افزار مورد استفاده جهت طراحی اینترفیس این سیستم DataBase ، Delphi 2010 و Rup می‌باشد.

قابل نصب در کلیه ویندوزهای Windows 7 و Vista و 2000 و Xp می‌باشد . هم اکنون آخرین نسخه این نرم افزار شماره ۱۵,۰,۰,۰ می‌باشد.

این سیستم تا به حال در شرکتهای فورچ پارت سازان ، سناباد خودرو ، آچیلان در ، آلمنیوم در رضا ، شرکت فراورده های سیمان شرق، انتشارات هیرمند تهران ، شرکت پودر شیر مشهد و شرکت همیار سازه و تالار الماس غرب شهریار ، شرکت پرند ، شرکت ماشین و بتن آستان قدس رضوی ، کارخانه جوانه خراسان ، سرداخانه بهسرد و شرکت پاک فام جم و نصب گردیده است .

سیستم جامع کارگزین شامل زیر سیستمهای زیر می‌باشد :

۱- زیر سیستم جذب نیرو جهت متقاضیان استخدام با تعیین وضعیت و پیگیری و.....

۲- زیر سیستم پرسنلی و منابع انسانی

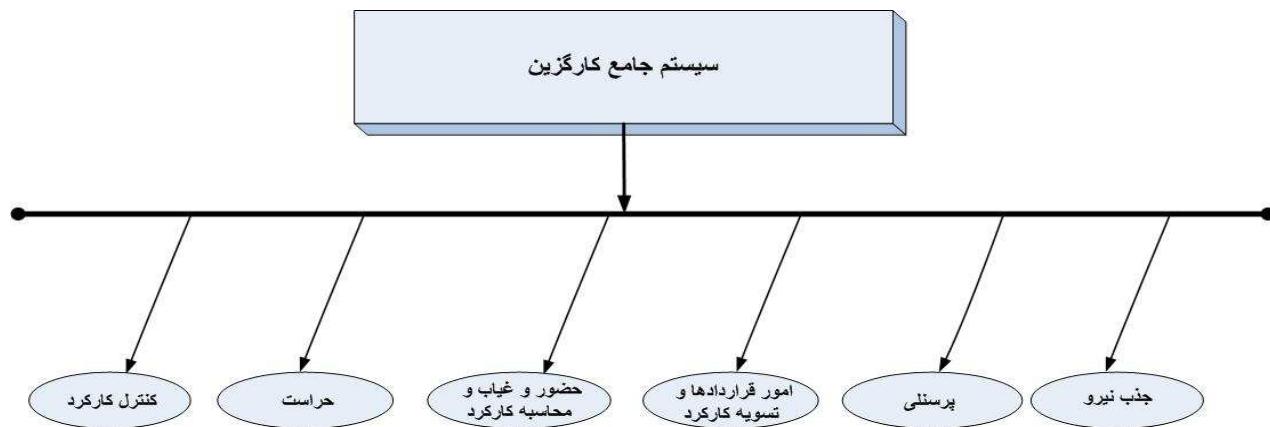
۳- زیر سیستم کارگزینی وامور قراردادها با صدور حکم کارگزینی و تسویه کارکرد

۴- زیر سیستم حضور و غیاب و محاسبه کارکرد به همراه انواع شیفت ثابت و چرخشی و شیفتهای شباهن ومحاسبه فایل خروجی کارکرد جهت ارسال به سیستم حقوق و دستمزد و گزارشات مانده مخصوصی تا پایان روز ، ماه ، سال و قرارداد جاری به دقیقه و ساعت و روز

۵- زیر سیستم اطلاعات تکمیلی پرسنلی (حراستی)

۶- زیر سیستم کنترل کارکرد (با تعیین سطوح دسترسی مربوطه مدیر یا پرسنل میتوانند گزارشات مربوط به تردد و مانده مخصوصی پرسنل زیر مجموعه خود را ببینند)

سیستم جامع کارگزین



۱) زیرسیستم جذب نیرو

با استفاده از این زیرسیستم میتوان کلیه اطلاعات مورد نیاز متقاضیان استخدام را ثبت کرد در این حالت سیستم با دادن یک کد رهگیری اتوماتیک می توانید وضعیت این استخدام را پیگیری کنید.

همچنین امکان گزارش گیری پویا از این اطلاعات نیز وجود دارد تا در صورت نیاز پرسنل از بانک اطلاعاتی متقاضیان استخدام بهترین گزینه انتخاب گردد.

پس از ثبت اطلاعات متقاضیان استخدام به طور پیش به صورت بایگانی عمومی تعیین وضعیت میگردد و جهت رهگیری از وضعیت متقاضیان تا پنج حالت دیگر میتوان تعیین وضعیت نمود که عبارتند از:

- بایگانی فنی ۲) مصاحبه ۴) راکد ۵) در دست بررسی

The screenshot shows a Windows application window titled "ثبت و ویرایش اطلاعات متقاضیان استخدام". The main form contains various input fields for personal information, education, work experience, and contact details. On the right side, there is a vertical toolbar with icons for different functions. A separate window titled "کد رهگیری" (Recruitment Code) is open, displaying a list of recruitment codes categorized by status (例如: در انتظا, در انتظا).

سیستم جامع کارگزینی

○ زیرسیستم پرسنل

- با استفاده از این زیرسیستم میتوان کلیه اطلاعات پرسنلی مورد نیاز کارگزینی را ذخیره و بازیابی نمود و هر نوع گزارشی از این اطلاعات در سریعترین زمان ممکن بدست آورد.

The screenshot displays a software interface titled 'معرفی اطلاعات پرسنلی' (Introduction to Personnel Information). The main window shows a grid of employee records with columns including ID, Name, Date of Birth, Gender, Nationality, Address, Phone Number, and more. A toolbar at the top provides various functions like search, add, edit, and delete. Below the grid, there is a detailed view of an employee's profile with fields for education, experience, and contact information. At the bottom, there are buttons for saving changes and adding new profiles.

- همچنین امکان نگه داشتن تاریخه جایجایی پرسنل از بخش یا واحد به بخش یا واحد دیگری به صورت موقت یا دائم وجود دارد.
- امکان ثبت و نگهداری تاریخچه سوابق پرسنلی از دیگر امکانات این سیستم قابلیت تعریف واحدهای سازمانی، بخش های سازمانی، سمت های سازمانی و انواع شغل و انواع همکاریهای موجود در سازمان به صورت کاملاً انتخابی و خاص با توجه به نیاز سازمان تعریف نمود.

○ زیرسیستم امور قراردادها و تسويه کارکرد

- امکان ثبت قراردادهای پرسنلی در سه نوع عادی، آزمایشی و آموزشی به همراه چاپ قرارداد مناسب با فرم قرارداد هر شرکت یا سازمان.
- انواع گزارش گیری از قراردادها ثبت شده عبارتند از :
 - لیست کلیه قراردادهای منعقد شده
 - لیست آخرین قراردادهای منعقد شده بین بازه تاریخی مورد نظر
 - لیست قراردادهای به اتمام رسیده
 - لیست قراردادهای به اتمام نرسیده
 - لیست کلیه قراردادهای پرسنلی بین بازه تاریخی مورد نظر
 - چاپ فرم مجوز تمدید قراردادهای پرسنل انتخاب شده

سیستم جامع کارگزینی

❖ صدور حکم کارگزینی

در کارخانجات و سازمانهایی که طرح طبقه بندی مشاغل اجرا شده است قسمت صدور حکم کارگزینی قابل استفاده می باشد.

The screenshot shows a Windows application window titled "Shahnameh Hukm" (Court Decree Book). The main area displays a grid of search results with the following columns:

کد کارت	نام و نام خانوادگی	نوع حکم	تاریخ اجرای حکم	عنوان پست	عنوان شغل	عنوان شغل	عنوان واحد سازمانی
۳	چهارم اکبری پیرمنی	موقت	۱۷۸۹/۰۴/۲۰	پرسنل	قدیمی هندنسی	قدیمی هندنسی	

Below the grid, there are several buttons for managing the data:

- نحوی (Search) button
- حذف (Delete) button
- افزون (Add) button
- ذخیره (Save) button
- جستجو (Search) button

The bottom of the screen shows a navigation bar with icons for back, forward, and other system functions.

سیستم جامع کارگزینی

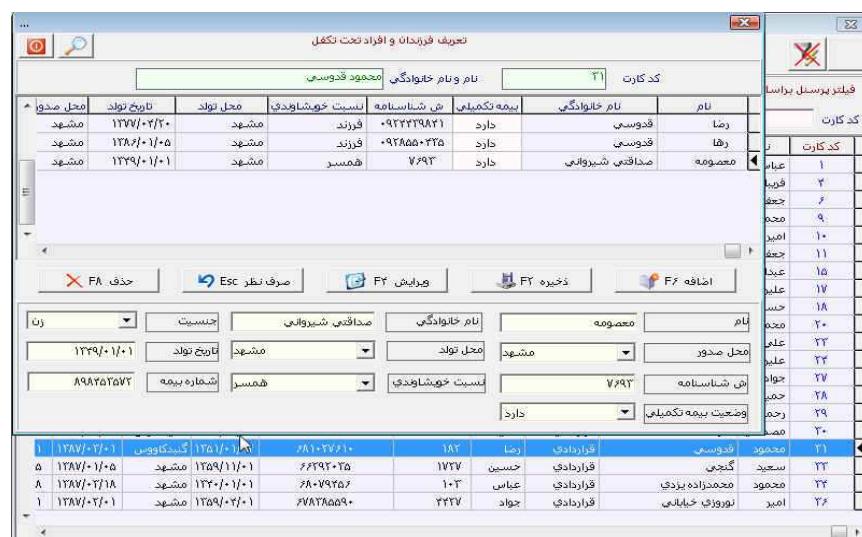
❖ تسویه کارکرد پرسنل

امکان ثبت تسویه کارکرد پرسنل به همراه چاپ فرم تسویه جهت انجام امور مالی مربوطه و همچنین گزارش گیری پویا از پرسنل تسویه شده.



○ زیر سیستم افراد تحت تکفل و بیمه تکمیلی

امکان ثبت اطلاعات افراد تحت تکفل به همراه مشخص کردن وضعیت بیمه تکمیلی هر شخص جهت گزارش مربوط به تکمیل درمان.



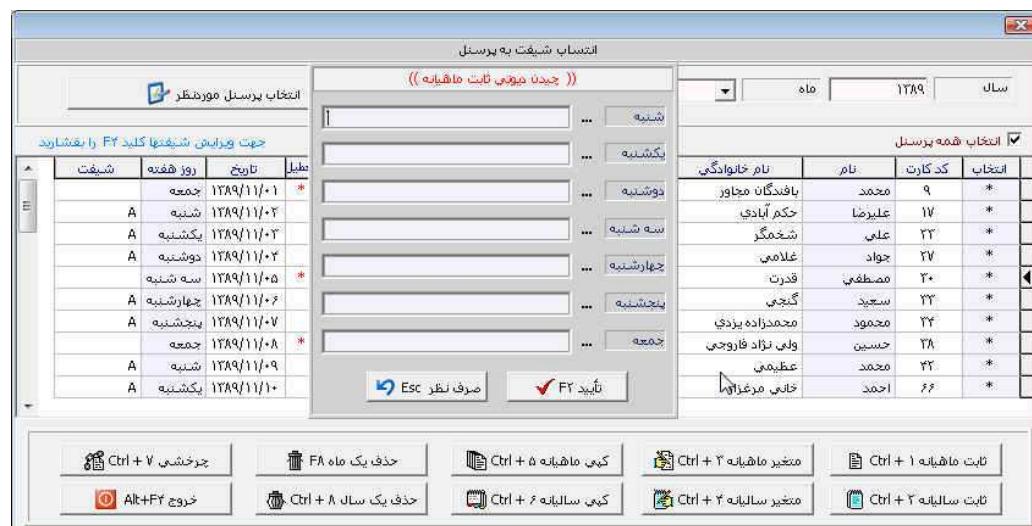
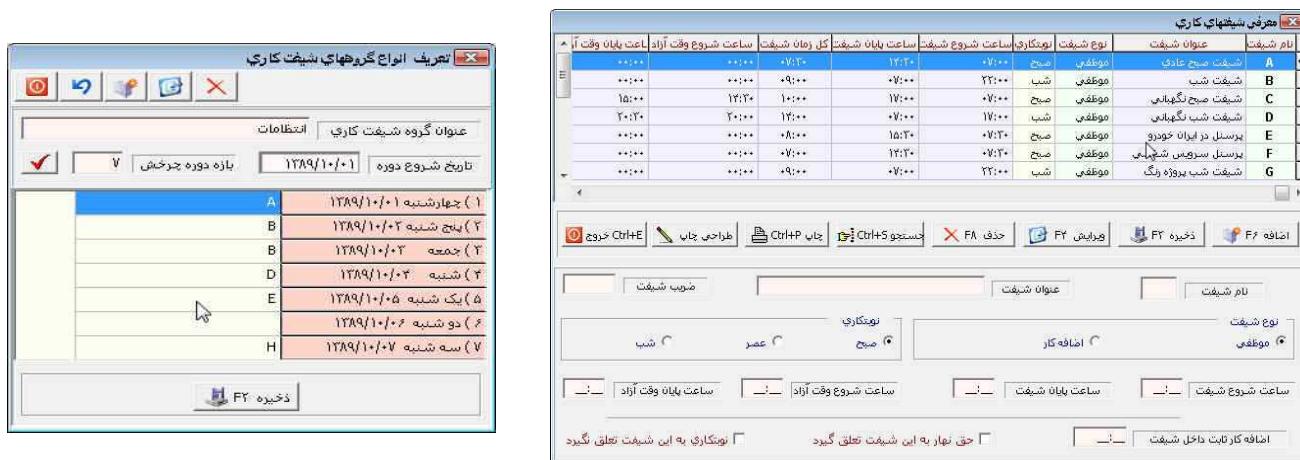
سیستم جامع کارگزینی

○ زیر سیستم حضور و غیاب و محاسبه کارکرد

این زیرسیستم با اتصال به دستگاه کارت ساعت ، و انتقال ورود و خروجهای پرسنل به سیستم با توجه به شیفت و تنظیمات گروه کاری هر شخص محاسبه کارکرد ، اضافه کار و کسر کار و را انجام داده و پس از بایگانی کارکرد ماهیانه می توان فایل خروجی سیستم حقوق را ایجاد نمود .

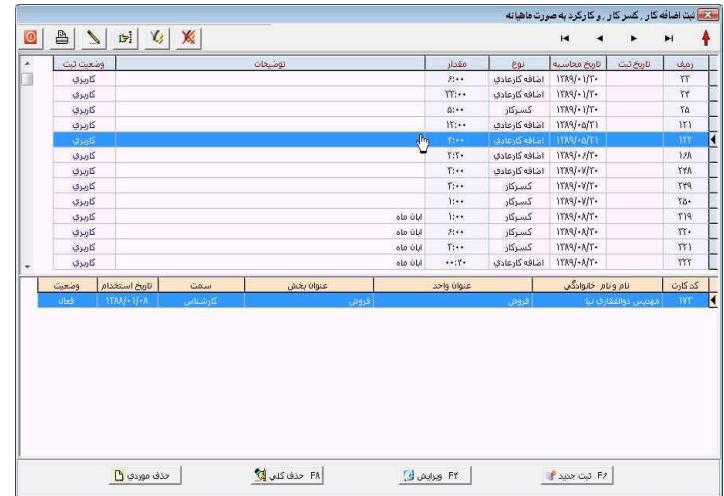
قابلیت‌های کلی این سیستم عبارتند از :

- امکان تعریف انواع شیفت‌های مختلف با تعیین زمان وقت آزاد مانند وقت نهاری صبحانه و شام
- امکان انتساب شیفت به پرسنل به صورت روزانه ، هفتگی ، ماهیانه و سالیانه
- امکان تعریف انواع شیفت‌های چرخشی
- امکان انتساب چند شیفت در یک روز به یک پرسنل با در نظر گرفتن عدم تداخل شیفت‌ها



سیستم جامع کارگزینی

- امکان کسر و اضافه به مرخصی پرسنل
- امکان ثبت کسر کار ، اضافه کار
- امکان ثبت مرخصی و ماموریت روزانه
- امکان ثبت مجوز اضافه کاری و محاسبه اضافه کار بر مبنای مجوز های ثبت شده



- امکان ثبت و اصلاح تردد پرسنل با حفظ اطلاعات سیستمی ، یکی از مهمترین ویژگیهای این سیستم حفظ اطلاعات سیستمی بدین صورت که در صورت که اطلاعات بدون دستکاری و اطلاعات کارت ساعت باشد به صورت سیستمی و نرم افزاری نشان داده می شود ، و در صورتی که ساعت های سیستمی و نرم افزاری توسط کاربر تغییر یابد به صورت تردد اصلاح شده در سیستم نشان داده می شود و در صورتی که پرسنلی هیچ ترددی توسط دستگاه کارت ساعت نداشته باشد و کاربر سیستم برای آن تردد ثبت کند به صورت تردد کاربری نشان داده می شود

با این قابلیت سیستم امکان کنترل کاربر سیستم حضور و غیاب وجود دارد

- ثبت و اصلاح تردد و ثبت مرخصی و ماموریت روزانه و ساعتی ، ثبت پاس شیر ، تاخیر سرویس در فرمی کاملا User Friendly قابل دسترس بوده و به صورت کاملا راحت و سریع می توان اطلاعات مربوط به کارکرد پرسنل را ثبت و اصلاح نمود

سیستم جامع کارگزینی

- امکان بروزرسانی ورود و خروج پرسنل با توجه به موظفی که برای پرسنل چیده شده است (مثلًا محاسبه ورود و خروج در صورتیکه ورود در یک روز و خروج در روز دیگر باشد و موظفی پرسنل نیز به همین صورت باشد)

- امکان بستن ساعت ۲۴ برای پرسنلی که شبکار می باشند به صورتی که ورود در یک روز و خروج در روز دیگر باشد

- تعیین وضعیت نهاری و شام پرسنل به دو صورت عادی و آزاد
- امکان تعویض کارت پرسنلی و نگهداری تاریخه تعویض کارت پرسنل

The screenshots illustrate the following features:

- Top Left:** "اصلاح تردد پرسنل" (Personnel Attendance Adjustment) window. It shows a grid of attendance records with columns for date, name, shift, entry time, exit time, duration, and status. A toolbar at the top includes icons for search, add, edit, and delete.
- Top Right:** "کد پرسنلی" (Personnel Code) window. It lists personnel codes with their names and shifts. A dropdown menu at the top right says "نام و نام خانوادگی انتخاب گروهی" (Name and Family Name Selection).
- Middle Left:** "تعیین و تعیین حق کلاید پرسنل" (Key Card Assignment and Deduction) window. It shows a grid of assignments with columns for date, name, shift, duration, and deduction type. A toolbar at the top includes icons for search, add, edit, and delete.
- Middle Right:** "کد پرسنلی" (Personnel Code) window, similar to the one above but showing a different set of records.
- Bottom Left:** "ورود و خروج واقعی" (Actual Entry and Exit) window. It shows a grid of actual entries and exits with columns for date, name, shift, duration, and status.
- Bottom Right:** "تعیین و تعیین حق کلاید پرسنل" (Key Card Assignment and Deduction) window, showing a different set of assignments.

سیستم جامع کارگزینی

- امکان تعریف انواع گروه های کاری با توجه به نحوه محاسبه تاخیر، تعجیل، اضافه کار، کسر کار
 - ۹
 - امکان محاسبه اضافه کار به دو صورت اضافه کار خارج از شیفت یا همان اضافه کار عادی و اضافه کار داخل شیفت یا به اصطلاح مازاد (اضافه کار پرسنل که ساعت موظفی آنها از ساعت موظفی قانون کار بیشتر بوده و موظف هستند در آن ساعتها کار کنند ولی ساعت مازاد بر موظفی قانون کار به صورت اضافه کار داخل شیفت برای آنها محاسبه میگردد)
 - امکان تعیین حداقل و حدکثر اضافه کاری اول وقت و آخر وقت
 - امکان محاسبه تاخیر ورود و تعجیل خروج و تاخیر سرویس به صورت کاملا Optional
 - امکان زدن کسر کار با اضافه کار
 - امکان زدن تاخیر ورود با مرخصی
 - امکان زدن کسر کار با کارکرد روزانه و در صورت نیاز انتقال کسر کار به صورت سیستمی به ماه آینده
 - امکان محاسبه کسرکار در صورت داشتن غیبت
 - امکان محاسبه اضافه در روز مرخصی یا تعطیل در صورت داشتن کارکرد
 - محاسبه کارکرد هر یک از پرسنل در روزهای جمعه امکان محاسبه اضافه در روز مرخصی یا تعطیل در صورت داشتن کارکرد

سیستم جامع کارگزینی

○ زیر سیستم مرخصی و ماموریت

یکی از قابلیتهای ویژه این نرم افزار امکان محاسبه مانده مخصوصی به روز و ساعت و دقیقه تا روز جاری، تا پایان ماه جاری، تا پایان فرادراد و تا پایان سال جاری می باشد

The screenshot displays two windows of the 'Kharazm' software. The left window shows a detailed view of a record for 'Kharazm Kart Harxchiy Saliyane' (Kharazm Card Holder) with ID 1289. It includes fields for 'Name', 'Address', 'Phone', 'Email', and a large table of 'Usage Details' (Astestxam) with columns for 'Date', 'Category', 'Amount', and 'Type'. The right window shows a search results grid for 'Kharazm' users. The columns include 'Name', 'Address', 'Phone', 'Email', 'Usage Date', 'Category', and 'Amount'. A filter bar at the top of the right window allows for searching by name, address, phone, email, usage date, category, and amount.

سیستم جامع کارگزینی

○ زیر سیستم کنترل کارکرد

توسط این زیر سیستم می توان با تعیین سطوح دسترسی مورد نظر، مدیر یا پرسنل تعریف شده جهت استفاده از این سیستم میتوانند گزارشات مربوط به تردد و مانده مرخصی پرسنل زیر مجموعه خود را ببینند

یکی دیگر از بارزترین و مهمترین قابلیتهای نرم افزار حضور و غیاب گزارشها مدیریتی و کنترلی پویا و انعطاف پذیری است که در اختیار کاربران سیستم قرار میدهد و کاربر در تهیه گزارشها مورد نیاز خود با هیچ گونه محدودیتی مواجه نیست. از جمله گزارشات نرم افزار به صورت خلاصه میتوان موارد زیر را برشمرد :

۱. گزارشات مغایرتی که می توان در پایان هر هفته یا ماه گرفته شود و به کاربر سیستم جهت کنترل تردد پرسنل خیلی کمک میکند عبارتند از :

- ۱.۱. لیست تردد ناقص پرسنل (پرسنلی که کارت خود را درست نکشیده اند)
- ۱.۲. گزارش مغایرت حضور پرسنل با شیفت موظفی (کنترل جابجایی های شیفتی پرسنل)
- ۱.۳. لیست پرسنل دارای غیبت در روز
- ۱.۴. گزارش از پرسنل دارای تردد در مرخصی روزانه
- ۱.۵. گزارش از پرسنل دارای تردد در روزهای تعطیل و بدون شیفت

سیستم جامع کارگزینی

۲. گزارشات مدیریتی عبارتند از :

۱. گزارش از تاریخچه گروه های پرسنلی از بدو ورود به سازمان
 ۲. گزارش از پرسنل دارای تاخیر ورود به تفکیک روز با امکان فیلترینگ
 ۳. گزارش از تاخیر ورود به صورت تجمعی امکان فیلترینگ
 ۴. گزارش از پرسنل دارای تاخیر سرویس به تفکیک روز با امکان فیلترینگ
 ۵. گزارش از پرسنل دارای تعجیل خروج به تفکیک روز با امکان فیلترینگ
 ۶. گزارش از اطلاعات کارکرد کلیه ماههای بایگانی شده

سیستم جامع کارگزینی

۳. گزارشات حضور و غیاب

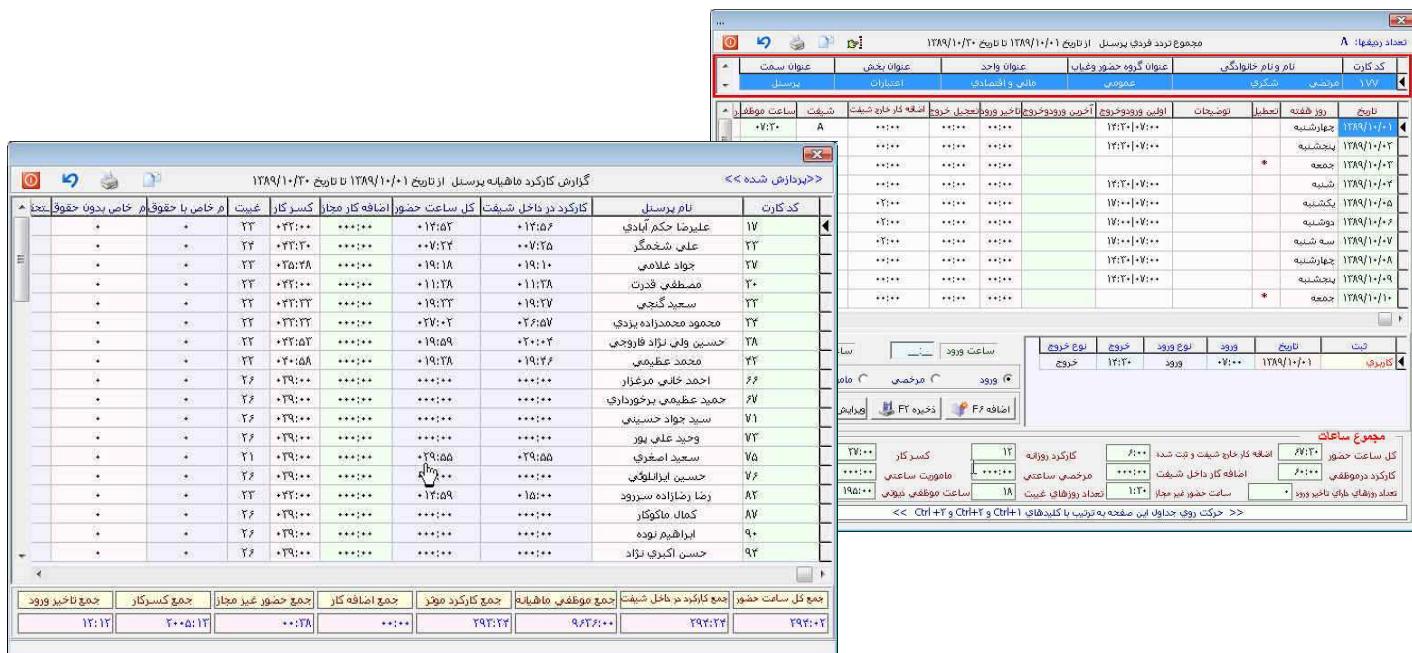
۱.۱. گزارش از ورود و خروج واقعی پرسنل (تردددهای که توسط کارت ساعت انجام شده بدون هیچ تغییری)

۱.۲. گزارش از حضور پرسنل

۱.۳. گزارش ترد فردی با امکان محاسبه کارکرد ، اضافه کار ، کسر کار ، تاخیر و تعجیل به تفکیک روز

۴. گزارش کارکرد ماهیانه امکان محاسبه کارکرد ، اضافه کار ، کسر کار ، تاخیر و تعجیل و به تفکیک ماه

۵. گزارش از اضافه کار خارج از شیفت ، اضافه کار داخل شیفت (مازاد) ، کسر کار پرسنل با امکان فیلترینگ



۴. گزارشات کارگزینی

۱.۱. گزارش از اطلاعات پرسنلی به صورت پویا

۱.۲. گزارش از اطلاعات تحت تکفل پرسنل

۱.۳. گزارش قراردادهای منعقد شده

۱.۴. گزارش قراردادهای به اتمام رسیده

۱.۵. گزارش از آخرین قراردادهای منعقد شده

۱.۶. گزارش از کلیه قراردادهای پرسنل بین بازه تاریخی خاص

۵. گزارش از مرخصی و ماموریت روزانه به صورت پویا و تفکیک پرسنل ، تاریخ ، واحد ، بخش و ...

سیستم جامع کارگزینی

- ۶. گزارش از مانده مرخصی پرسنل تا پایان ماه جاری ، تا پایان قرارداد و تا پایان سال جاری
- ۷. گزارش کارت مرخصی پرسنل
- ۸. گزارش کسر کار و اضافه به مرخصی پرسنل
- ۹. گزارش از تردد سرویسهای ایاب و ذهاب

○ زیر سیستم حراست

امکان ثبت و گزارش گیری از اطلاعات حراستی پرسنل که شامل موارد ذیل می باشد :

- ۱. ثبت سوابق کاری پرسنل
- ۲. ثبت سوابق مدارک تحصیلی و تخصصهای پرسنل
- ۳. ثبت مسافرتها و ماموریتهای خارج از کشور پرسنل
- ۴. ثبت اطلاعات بستگان درجه یک در صورت شهادت یا مفقود الاثر شدن
- ۵. ثبت مشخصات بستگان سببی و نسبی شاغل در شرکت پرسنل
- ۶. ثبت مشخصات معروفهای پرسنل
- ۷. ثبت سوابق ایثارگری پرسنل
- ۸. ثبت مهارتهای پرسنل
- ۹. ثبت سوابق کیفری پرسنل
- ۱۰. ثبت اطلاعات میزان آشنایی پرسنل با انواع زبانهای خارجی
- ۱۱. ثبت اطلاعات تنبه‌ی و تشویق پرسنل
- ۱۲. ثبت اسناد ضمانتی گرفته شده از پرسنل به همراه تصویر اسکن شده آنها

از سایر امکانات جانبی نرم افزار میتوان به موارد زیر اشاره نمود :

- پشتیبان گیری از اطلاعات
- بایگانی موقت اطلاعات برای جلوگیری از تغییرات بر روی موارد بایگانی شده
- بایگانی دائم اطلاعات
- تعریف کاربران مجاز جهت کار با نرم افزار و ایجاد سطوح دسترسی برای تمامی پارامترهای نرم افزار
- ثبت اتوماتیک عملکرد کاربران در برنامه (تعاریف جدید، ویرایش اطلاعات ، حذف اطلاعات و...) و امکان گزارش گیری توسط مدیر سیستم

- گزارش پویا از اطلاعات بایگانی شده سالهای قبل
- ایجاد سال کاری جدید در پایان هر سال برای انتقال اطلاعات به سال بعد . مواردی که به سال بعد انتقال میابد :
- مانده مرخصی پرسنل
- اطلاعات پایه نرم افزار

سیستم جامع کارگزینی

- امکان پیاده سازی نرم افزار به صورت تک کاربره و تحت شبکه با تعیین تعداد کاربران مجاز برای استفاده همزمان از نرم افزار

جستجوی اطلاعات پارگانی شده

انتخاب پرسنل مورد نظر

فروندین ماه از سال

اطلاعات پارگانی موقت
اطلاعات پارگانی دائم

لیست پارگانی موقت شده کارکرد ماهیانه پرسنل

کد کارت	نام پرسنل	کل کارکرد آغاز در موقوفه اتفاقه کار محاز	حضور غیر محاز	تحضیل	کسر کار	موضعی در حمام
۱	ابراهیم زاده فخر عباس	۱۷۰:۳۲	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۱	ابراهیم زاده فخر عباس	۱۷۰:۳۲	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۱۶	حسینی سید احمد	۱۵۷:۲۷	۱۵۷:۲۷	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۱۶	حسینی سید احمد	۱۵۷:۲۷	۱۵۷:۲۷	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۲۰	محمدودی ناصر	۱۵۷:۰۵	۱۵۷:۰۵	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۲۰	محمدودی ناصر	۱۵۷:۰۵	۱۵۷:۰۵	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۲۱	رجالی محمدی	۱۷۷:۰۵	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۲۱	رجالی محمدی	۱۷۷:۰۵	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۶۳	اسکندری محسن	۱۷۲:۷۹	۱۷۲:۷۹	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۶۳	اسکندری محسن	۱۷۲:۷۹	۱۷۲:۷۹	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۶۴	پدی اسدی مسعود	۱۷۰:۳۷	۱۷۰:۳۷	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۶۴	پدی اسدی مسعود	۱۷۰:۳۷	۱۷۰:۳۷	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۷۸	کاظمی پیرا ...	۱۷۰:۱۸	۱۷۰:۱۸	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۸۱	حسینی سید محمد	۱۷۱:۰	۱۷۱:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۸۱	حسینی سید محمد	۱۷۰:۵۰	۱۷۰:۵۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۸۸	محمدزاده مقدم کاظم	۱۵۱:۵۷	۱۵۱:۵۷	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۸۸	محمدزاده مقدم کاظم	۱۵۱:۵۷	۱۵۱:۵۷	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۹۳	صلیبی محمد علی	۱۷۷:۲۷	۱۷۷:۲۷	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۹۳	صلیبی محمد علی	۱۷۷:۲۷	۱۷۷:۲۷	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰
۹۷	اسکندری سعید	۱۷۲:۰۲	۱۷۲:۰۲	۰:۰:۰	۰:۰:۰	۰:۰:۰